

博士のキャリア：  
または私は如何にして心配するのを止めて  
**一般企業就職**  
するようになったか

2024年 8月  
三者夏の学校  
キャリアフォーラム

株式会社大和総研 清重一輝

# 結論

- 修士の人 → 博士でも就職先はある
- D2の人 → 就職先はある
- D3の人 → 全然OK！ (理由は懇親会で個別に)

8月でもね

安心して  
博士に行こう！

# 自己紹介：略歴

1992年	大阪府高石生まれ（今年で32歳 いやだね）
2012年	大阪市立大学理学部物理学科入学
2016年	大阪市立大学大学院理学研究科入学
2016年8月	初めて夏の学校参加（8年前）
2017年1月	就活のために情報収集開始（M1）
2017年3月1日	就活解禁とともに就職活動を辞める
2017年8月	夏の学校参加（M2） 関西弁のウルサイ奴の称号を賜る →とても名誉

# 自己紹介：略歴

2018年	DC1ゲット
2019年8月	夏の学校参加 (D2) 弱小大なのに役職校として参加
2021年3月	博士号取得
2021年4月	新卒採用でTDSE株式会社入社
2024年7月	株式会社 大和総研へ転職
2024年8月	夏の学校参加 なんで？

なので完全に  
ポジショントークです  
あとアカデミア残るのに  
DC1は関係ないです

# 自己紹介：学生時代

専門：4次元N=2超共形場理論

指導教官：西中 崇博さん(大阪公立大学)

## 夏学実績

- ・夏学でのトーク・ポスター歴0回  
→今日のはじめて
- ・2019年夏学の役職校で雑務担当

安藤 雄史さん、川平 将志さん、  
招待ありがとうございます

# 自己紹介：現在

仕事：

データサイエンティスト、分析官の4年目

- ・データを分析してお客さんにビジネス価値を提供
- ・意思決定の高度化
- ・AI(機械学習、統計モデル、)

例えば、「いつ、何が、どれだけ売れる？」という  
需要の予測が経てば売れ残りがなくなりますよね？  
物理とすごく相性がいいです

# もう一度結論

- 修士の人 → 博士でも就職先はある
- D2の人 → 就職先はある
- D3の人 → 全然大丈夫！

あとは寝てても大丈夫

# なぜ博士でも大丈夫？

逆に、博士ってなぜ“ダメ”なんでしょう？

いや、ダメなの？ そう思いこんでいるだけでは？

<世間のイメージ>

- 専門バカ
- 同年代に比べて社会経験がない
- そもそも、博士を募集している企業がない

# ほんと？



あ、ちょっと待った！寝る前に

**キミ、研究職しか  
考えてなくない？**

大学は就職予備校???? 違うよね  
じゃあ、  
大学院はアカポス予備校なの？

企業が求めるもの

一般企業が  
皆さんに求めること  
なんでしょ？

企業が求めるもの

仕事

できるか

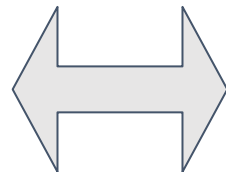
できないか

でしょ

# 仕事と研究の対比

## 仕事

お客様の課題ヒアリング  
上司と打ち合わせ  
タスク実施 (ハードワーク)  
まよったら上司に相談  
成果物納品  
お客様に報告・説明



## 研究

研究課題理解  
スタッフと研究方針議論  
タスク実施 (ハードワーク)  
まよったらスタッフに相談  
論文投稿  
学会・研究会発表

# 仕事と研究の対比

## 仕事

お客様の課題ヒアリング

上司と打ち合わせ

タスク実施 (ハード

まよったら上司に相談)

成果物納品

お客様に報告・説明

## 研究

研究課題理解

研究方針議論

(ハードウェア)

スタッフに相談

学会・研究会発表

大体研究じゃね？

もちろんお金を頂いているので  
仕事には責任は発生することが大きな違い

# 仕事と研究の対比

## 仕事

お客様の課題ヒアリング

上司と打ち合わせ

タスク実施 (ハードワーク)

まよったら上司に相談

成果物納品

お客様に報告・説明

もちろんお金

仕事には責任は発生することが大きな違い

## 研究

研究課題理解

スタッフと研究方針議論

タスク実施 (ハードワーク)

スタッフに相談

発表

対象が自然でないので

- ・認識齟齬
- ・要望の理解が難しい

# 博士の”強み”

ES語	研究語	説明
論理的思考力	じっくり考えること	仮説を立て結論を導く、よりも泥臭く考え続けることのほうが重宝される？
議論の経験	コミュカ	指導教官とバチバチやってきて受け答えしてきたはず
資料作成力	パワーポ <sup>とか</sup> 作成力	ポイントを抑えた資料作成
発表経験	人前で分かりやすく説明すること	学会等で初めて会った人にもたくさん発表を行ってきたと思う
数理的素養	B2までの数学 線形代数・解析	+ $\alpha$ で 数式から現象を理解し、現象を数式で表現する能力

# もちろん博士への逆風はある

日本企業は新卒を育てる伝統がある  
指導は2~3年目なので年齢のギャップがある  
指導がやりづらい ...

学部新卒	22歳	24~25歳	27歳	32歳
------	-----	--------	-----	-----

年齢ギャップ

博士新卒	27~29歳	30歳	32~34歳	40歳手前
------	--------	-----	--------	-------

1年目

2~3年目

5年目

10年目

私今ここ



# もちろん博士への逆風はある

“嫌な”ドクターへの **イメージ(妄想)**もあるし、  
“良くない”ドクターとの **実体験**もある(実際に雇って失敗した等)

- 自分をエリートだと信じてやまない
- 相手を言い負かすことに固執している
- 「正しさ」に固執している  
ビジネスは正しさだけで進まない

逆に悪いイメージを裏切るアピールで逆転  
「フレッシュさ」「へりくだり」「なんでもやります！！！」  
これ大事

**ここから先はより具体の話**

# 情報収集

- 就活スケジュールの確認  
経団連所属企業(大企業)は年度で大幅に変わる
- 就活イベントに参加  
視野を広げる事が重要！
  - キャリア系イベント → 就活の“やり方”を知る
  - 企業紹介系イベント → 世の中にはどんな企業があるか知る
- インターンの情報はお早めに  
インターンシップに行かないと応募資格がない企業もある

イベントはなるべく早めに参加しよう！  
→ 視野を広げると「**安心してD進できる**」アド

# 情報収集

- 就活スケジュールの確認

経団連所属企業(大企業)は年度で大

- 就活イベントに参加

視野を広げる事が重要！

- キャリア系イベント → 就活の“やり方”を知る

- 企業紹介系イベント → 世の中にはどんな企業があるか知る

- インターンの情報はお早めに

インターンシップに行かないと応募資格がない企業もある

M1で話を聞いておくと  
安心してDに進学して  
精神的に安らかに研究ができる

イベントはなるべく早めに参加しよう！

→ 視野を広げると「**安心してD進できる**」アド

# 情報収集：バカにできないキャリアサイト

詳しいことはプロに聞こう！

- キャリアサイト (なんとかナビとか・アカリクとか )
- 適性診断 (どんな職業があるか視野を広げる )
- 就活イベント・キャリアイベント
- 大学のキャリア室
- ビジネス書
- 先輩の話
- 自己分析
- 企業分析
- 面接対策
- 自己PR
- SPI

XとかのSNSで  
バカにされてるけど  
向こうはプロです

# 面接対策

面接の流れ:

自己紹介 → 研究内容 → 想定質問 → 逆質問

ほぼ100%  
この流れ

- 研究内容  
必ず研究について説明する時間がある  
10~20分以内でB4に話せる準備をしておくこと！
- 想定質問の解答  
よく聞かれることについては回答を準備  
「なぜアカデミアを抜けるのか？」絶対に聞かれます
- 逆質問  
相手企業を理解していることで  
入社意欲を魅せる ような質問をぶつける

# 面接対策(想定質問)

- 研究業界も視野に入れていますか ?(100%)
- なぜ研究業界に残らないのですか ?(100%)
- 研究内容について簡単に紹介してもらえますか ?(100%)  
B4に面白さをわからせれば十分
- 共同研究においてあなたの役割は ?(80%)
- 研究で行き詰まったとき、どうやって解決しましたか ?(80%)
- (稀)バイト・サークルのことも聞かれる (10%)  
即戦力かどうか重要じゃなくて、  
バイトを切り口にどんな人間かを聞かれている？

# 面接対策(想定質問)

- 研究業界も視野に入れていますか ?(100%)
- なぜ研究業界に残らないのですか ?(100%)
- 研究内容について簡単に紹介してもらえますか ?(100%)

B4に面白さをわからせれば十分

- 共同研究においてあなたの役割は
  - 研究で行き詰まったとき、どう
  - (稀)バイト・サークルのことも
- 即戦力かどうか重要じゃな  
バイトを切り口にどんな人間か

少し話せば、  
相手の実力なんて  
わかりますよね？  
それです



# 企業選び

- 「安定」は考えない  
→「安定」＝終身雇用・給料が上がり続ける
- 自分の **やりたいことベース** で考える  
「給料が良いから」でもいいけど、つらいですよ？
- 変な”企業偏差値”とか見ない、年収マウントもしない
- 業務内容をきっちりと理解する  
ここのミスマッチがあるとお互いに不幸になる  
→逆質問などして自分の理解を確認する
- 企業の文化・風土をみる  
面接などを通じて「空気感」を探る(なかなか難しい)

# 結論

- 博士での専門はほとんど活かない
- 研究で身につけた課題解決力・結果発表力が生きる
- 視野が狭いだけ、調べてないだけ  
→探せばきちんと就職先はある

企業を知り、己を知り  
世間の博士のイメージを知らば  
一般企業就職危うからず

**具体の話は以上**

**一旦**

**以下視野を広げてほしいと思います**

# 企業紹介 TDSE



- 前職
- データサイエンティスト系の会社
- 修士以上の社員がほとんど
- 新卒採用も積極的に行っている
- 職場環境は研究室の近い
- 本当にいい会社だと思う

コンサル系

データ分析や機械学習を使って課題解決・提案を行う

嫌になって辞めたとかではなく、  
「もっとやりたいことを見つけたから転職した」です

# 企業紹介 大和総研

- 現職
- シンクタンク
- 大和証券グループ会社  
だが金融系のお硬いイメージは無い  
ホワイトだと思う
- 所属部署の職場環境は研究室に近い  
新卒配属ガチャはあるので注意



# 企業紹介 大和総研



- 現職
- シンクタンク
- 大和証券グループ株式会社  
だが金融系のお硬いイメージは無い  
ホワイトだと思おう
- 所属部署の職場  
新卒配属ガチャ

政治・経済・科学・技術  
幅広い分野に対して  
調査や研究を行い  
ビジネス課題に挑戦

# 最後に

博士卒の立場はまだまだ低いです

アカデミアを抜けた人にはできる限り頑張って  
一般社会でも博士人材の地位向上を意識して欲しいなと思います

そういった思いもあって今回は登壇させていただきました

**引き続き頑張っていきましょう！！**



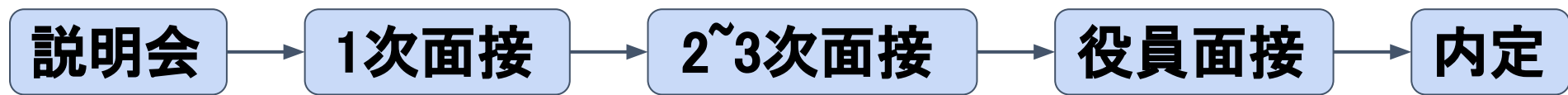
# 「最後に」の + $\alpha$

- アカデミアに残るうえで  
DCを取っているかどうかはあまり関係ない  
DC1は意外と残っていない (自分で調査してみるとわかる )
- アカデミアに残ることを至上としない  
嫌になればいつでも辞めて良い  
アカデミアだけが仕事じゃない
- 物理を辞めてもどうとでもなる  
PDでも結構一般企業に行けたりします

引き続き頑張っていきましょう！！

# 面接対策

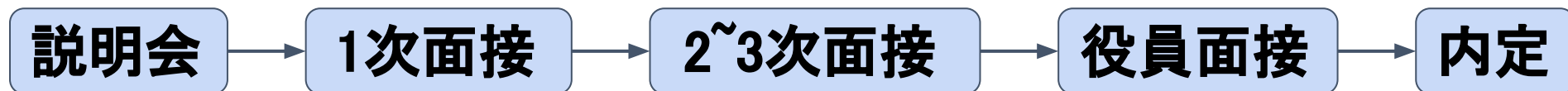
採用の流れ:



企業を理解する  
業務内容、社風とか  
後で面接で聞かれる

# 面接対策

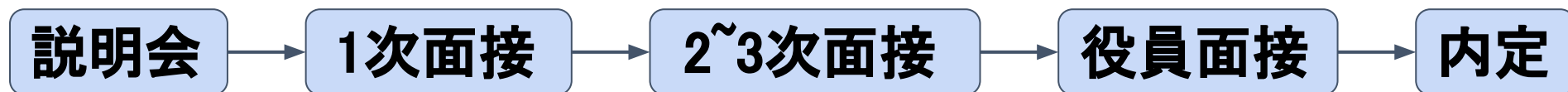
採用の流れ:



- リーダークラスの面接
- ・一緒に働けるか
  - ・業務を理解しているか

# 面接対策

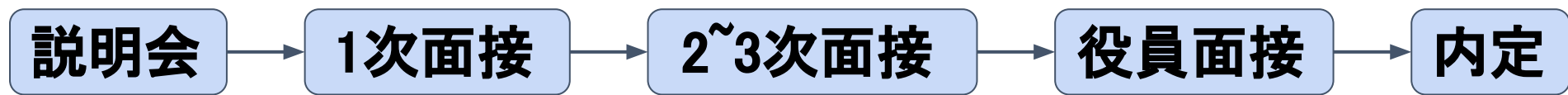
採用の流れ:



部長マネージャークラス  
業務を理解しているか？  
コミュニケーション力は？  
人柄は？

# 面接対策

採用の流れ:



社長・役員クラス  
志望度、人柄  
会社の方針に合うか？